



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2015
1051 СОФИЯ, УЛ. "ТРИАДИЦА" 2, ТЕЛ: 8119 443, ФАКС: 988 44 05, WWW.MLSP.GOVERNMENT.BG

Изх. №:

02-178

13. 08. 2019

НАРОДНО СЪБРАНИЕ

Вх. № КТСП-953-08-20
дата 28. 08. 2019 г.

ДО

Д-Р ХАСАН АДЕМОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА
ПО ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА
44-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

НА № КТСП-953-08-20/30.07.2019 г.

СТАНОВИЩЕ

ОТНОСНО: Проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване, № 954-01-55, внесен от Дора Христова и група народни представители на 26.07.2019 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН АДЕМОВ,

Министерството на труда и социалната политика изразява следното становище по проекта на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване, № 954-01-55, внесен от Дора Христова и група народни представители на 26.07.2019 г.:

Задължението на осигурителите да изплащат обезщетение за първите дни от периода на временната неработоспособност е въведено с приемането на Кодекса за социално осигуряване (Кодекс за задължително обществено осигуряване) през 1999 г. Тогавашната редакция на чл. 40, ал. 4 от кодекса предвижда, че паричните обезщетения за първите три дни от временната неработоспособност, но не за повече от 15 дни през една календарна година, са за сметка на осигурителите. През годините това законодателно решение е променяно по отношение на броя на дните и размера на обезщетението, но продължава да се прилага и сега.

Съгласно действащата разпоредба на чл. 40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване, осигурителят изплаща на осигуреното лице за първите три работни дни

от временната неработоспособност 70 на сто от среднодневното брутно възнаграждение за месеца, в който е настъпила временната неработоспособност, но не по-малко от 70 на сто от среднодневното уговорено възнаграждение.

С проекта на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване, внесен от Дора Христова и група народни представители, се предлага отмяна на чл. 40, ал. 5 от кодекса, която да влезе в сила от 1 януари 2020 г.

В мотивите към законопроекта се посочва, че действащият текст не е работещ и създава допълнителна административна тежест и разходи за работодателите. Посочено е също, че задължението за изплащане на първите три работни дни от временната неработоспособност следва да премине към бюджета на държавното обществено осигуряване.

Считам, че това е крайно решение, тъй като предвижда изплащането на паричните обезщетения за временна неработоспособност от държавното обществено осигуряване да започва от първия, вместо от четвъртия работен ден. Предлаганото за отмяна задължение на осигурителите се прилага продължителен период от време - от 2000 г. То има дисциплиниращ ефект за работниците и е стимул за работодателите да упражняват контрол върху представените от осигурените при тях лица болнични листове. Подобен подход е възприет от повечето държавни членки, като за една част от тях периодът, през който работодателят е задължен да заплаща парично обезщетение за временна неработоспособност, е между 2 и 15 дни, а за другата част - над 1 месец, като може да достигне до 28 седмици.

Освен това, тъй като приемането на предложението е свързано с разходи за бюджета на държавното обществено осигуряване, считам че то следва да се обсъжда в хода на бюджетната процедура за 2020 г.

Предвид гореизложеното Министерството на труда и социалната политика не подкрепя проекта на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване, № 954-01-55, внесен от Дора Христова и група народни представители на 26.07.2019 г.

ВЯРНО С ЕЛЕКТРОННО
ПОДПИСАНИЯ ОРИГИНАЛ

X

БИСЕР ПЕТКОВ
Министър на труда и социалната политика
Signed by: Biser Hristov Petkov

